**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МКОУ «Карасувская СОШ»**

**о проделанной работе за 2020 год**

**I. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация МКОУ «Карасувская СОШ » является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Профсоюзная организация объединяет: учителей и технических работников.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. В составе  профсоюзной организации числится 24 человек, что составляет 100% от общей численности штатных работников.

 Профсоюзный комитет первичной организации состоит из шести членов профсоюза.

1. ***Акбердиева А. К.*** – председатель ПК
2. ***Бекмурзаев А. К.*** – уполномоченный по охране труда, председатель комиссии по охране труда и экологии
3. ***Хасавова М. З..*** – председатель комиссии по информационной работе и культурно массовой и спортивной работе
4. ***Зарманбетова Ф. Б.***– председатель комиссии по жилищно-бытовым вопросам
5. ***Култаева М. С..*** – председатель контрольно-ревизионной комиссии

За 2020 год на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКОУ «Карасувская СОШ».

 Приоритетными направлениями работы организации в 2020 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии

с основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

 Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

О заключении коллективного договора, о его содержании с учетом поступления предложений от сотрудников.

О трудовом законодательстве.

О нагрузке учителей.

О разработке положения и критериев стимулирующих надбавок.

Об участии нашей профсоюзной организации в коллективных действиях.

Рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка школы.

Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Профком первичной профсоюзной организации школы изо дня в день, из года в год живет заботами и проблемами работников школы.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

        Профком школы принимал активное участие в общественно-политических ,онлайн акциях и районных мероприятиях:

Обновлен стенд «Ветераны педагогического труда»;

Выпущен альбом ветеранам « Не стареют душой ветераны»

        Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

личный сайт председателя профсоюзной организации;

сайт профсоюзной организации школы;

информационный стенд профкома.

 В 2020 году заключен коллективный договор на 4 года между работодателем и работниками муниципального общеобразовательного учреждения «Карасувская СОШ», с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, оказание материальной помощи членов первичной профсоюзной организации МКОУ «Карасувская СОШ».

Как председатель профсоюзной организации, мною было доведено до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, расписание уроков, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании  протокола решения профкома.

    Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте **,** который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе –  новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Юбилярами в этом году были ветераны педагогического труда :Магомедова М.Б.,Динакаева А.С.

В школе прошли поздравительные тематические встречи с работающими юбилярами :Даутовой Б.Н., Нурлубаевой Д.Б. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки, приглашаются на внеклассные мероприятия. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя»..

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Традиционным являются праздники День Учителя, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта. На проведение праздничного мероприятия День Учителя из профсоюзных денег были выделены денежные средства в размере 4800 рублей.

**Ш. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В конце года председателем профкома озвучан отчет о финансовых расходах за 2020 год.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

 Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной

профсоюзной организации ( Акбердиева А. К.)