**Первичная профсоюзная организация**

**МКОУ «Карасувская СОШ"**

**Основные нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность профсоюзов**

Конституция РФ
Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях»
Устав Профсоюза работников народного образования и науки
Трудовой кодекс РФ, №197 от 30.12.2001
ФЗ «Об общественных объединениях», №89-ФЗ от 19.05.95 г.
ФЗ «О некоммерческих организациях», №7-ФЗ от 12.01.1996 г
ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», №10-ФЗ от 1996 г.
Федеральный закон «О коллективных договорах и соглашениях».
ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров»
Трудовой кодекс РФ, №197 от 30.12.2001
Основы законодательства РФ об охране труда
Отраслевые нормативно-правовые документы
Федеральный закон «Об образовании»
Устав Профсоюза работников образования и науки РФ
Приказы Министерства образования и науки РФ
Локальные нормативно-правовые акты ОУ
Устав образовательного учреждения
Коллективный договор образовательного учреждения
Положение о первичной профсоюзной организации
Правила внутреннего трудового распорядка
Приказы и распоряжения по образовательному учреждению
Памятка для новых членов профсоюза.
Почему в Профсоюзе быть выгодно?

Прежде всего, вступая в профсоюз, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства, против незаконных увольнений, ухудшения условий труда. Есть профсоюзная организация - есть орган, выступающий от имени работников. Есть профсоюзная организация - есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников. Есть профсоюзная организация - есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд. Есть профсоюзная организация - есть возможность получить помощь и поддержку коллег. Есть профсоюзная организация - есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимися защиты прав работников. Профсоюз сегодня - единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников. Только член профсоюза вправе рассчитывать на:

• Защиту при увольнении по инициативе работодателя;
• Помощь профсоюзной организации и её выборных органов при нарушении работодателем трудового коллективного договора;
• Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
• Бесплатную консультацию по юридическим, правовым и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;
• Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;
• Получение материальной помощи из средств профсоюза.
• Являясь членом профсоюза, вы становитесь участником организационного рабочего движения. Участвуя в коллективных действиях профсоюза, вы сможете влиять на ситуацию у себя на производстве, в отрасли, в регионе, в стране и тем самым добьётесь улучшения своего положения.

Сила профсоюза – в его массовости, в сплоченности членов профсоюза, в энергическом и принципиальном профсоюзном комитете. Давайте же вместе добиваться этого!
Как вступить в профсоюз?
Нужно заполнить бланки заявлений о вступлении в профсоюз и о взимании членских профсоюзных взносов и передать их председателю первичной профсоюзной организации.
Профсоюзный комитет примет вас в профсоюз, а председатель профкома заполнит необходимые учетные документы и передаст ваше заявление о взимании членских взносов в бухгалтерию.
Дата приема в профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

**Что такое ПРОФСОЮЗ?**

С 1905 года в России работники, чтобы защищать свои интересы, объединяются в профессиональные организации.
ПРОФСОЮЗ сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способный на деле представлять интересы и защищать права работников.

**ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?**

ЧТОБЫ не оставаться один на один с работодателем
ЧТОБЫ знать свои права и уметь их защищать
ЧТОБЫ получать в срок достойную заработную плату
ЧТОБЫ чувствовать себя частью сплочённой организации
ЧТОБЫ иметь хорошие условия труда
Только член профсоюза вправе рассчитывать на:
Защиту при увольнении по инициативе работодателя;
Помощь профсоюзной организации и её выборных органов при нарушении работодателем трудового коллективного договора;
Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;
Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;
Получение материальной помощи из средств профсоюза.
Каждый член профсоюза может:
рассчитывать на поддержку профсоюза в трудовых спорах с администрацией;
рассчитывать на соблюдение законодательства при сокращении рабочих мест;
обратиться в профком при ущемлении экономических и трудовых прав.
получить:
необходимую юридическую консультацию
все виды социальной защиты, предусмотренной коллективным договором;
льготные путевки в спортивно-оздоровительный лагерь, дома отдыха и санаторий для детей;
содействие в получении медицинских услуг;
материальную помощь из фондов профкома;

**Что даёт нам профсоюз?**

1. Стабильность трудовых отношений.
2. Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.
3. Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.
4. Консультации юристов. Защиту в суде.
5.Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.
6. Организацию отдыха работников и их детей.
7. Организацию и проведение культурных мероприятий.
8. Материальную помощь работникам.

**Главные цели работы профсоюза:**

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов;
- повышение благосостояния и жизненного уровни членов Профсоюза работников;
- защита права каждого члена Профсоюза работников на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
- содействие охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;
- осуществление общественного контроля за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования;
- осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников;
- создание технических и правовых инспекций труда, профсоюзных юридических служб и консультаций;
- укрепление организационного единства, развитие солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

Роль профсоюзной организации
Профсоюзная организация в учреждениях образования создается для того чтобы через нее реализовывать уставные цели Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в конкретном коллективе образовательного учреждения.

Интересы профсоюзной организации, как и всего Профсоюза, лежат, прежде всего, в социально-экономической плоскости и направлены на достижение социально-экономического благополучия работников образования.
Как показала практика работы Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в условиях рыночных преобразований последних лет, только объединившись вместе, педагоги в состоянии отстаивать свои права и профессиональные интересы.

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

• Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
• Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
• Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
• Информационное обеспечение членов Профсоюза;
• Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
• Осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

• Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров;
• Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;
• Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;
• Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;
• Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов)

**Права первичных профсоюзных организаций в сфере трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом РФ**

1. Участие в коллективных переговорах с администрацией по подготовке, заключению и изменению коллективного договора, урегулирования разногласий (ст.36, 37, 38, 40); осуществление контроля за его выполнением (ст.51)
2. Получение от администрации полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективного договора и контроля за его выполнением (ст.22).
3. Участие в составе комиссии для расследования несчастного случая в организации (ст.229)
4. Создание комиссии по охране труда на паритетной основе с работодателем и их взаимодействие (ст.218, 365)
5. Участие в рассмотрение вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе администрации (ст.81, 82, 373).
6. Внесение администрации, педсовету ОУ предложений по вопросам основных форм участия работников в управлении ОУ и участие в заседаниях указанных органов (ст.53).
7. Участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров (ст.381-397).
8. Участие в рассмотрении коллективных трудовых споров (ст.398-418).
9. Право на гарантии работников образования, привлекаемых к исполнению профсоюзных обязанностей (ст.39, 170, 171, 374, 376, 384, 405).
10. Проведение консультаций с администрацией по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (ст53, ч.1; ст.82, ч.1).
11. Право на создание условий для осуществления деятельности профсоюзного комитета в учреждении образования (ст.32, 377)